CODICE DI COMPORTAMENTO FORNITORI E PARTNER

Il presente Codice di comportamento è stato redatto da Bcame S.r.l

Codice documento	CCFP
Revisione	01
Redatto da	*Alta Direzione* (AD)
Approvato da	*Salvatore Angelo Leonardi* (CEO)
Data approvazione	06/10/2026

Storico delle revisioni		
Data	**Revisione**	**Modifiche effettuate**
06/10/2026	01	Modifiche post audit su intestazioni, piè di pagina e tabelle riepilogative
13/01/2025	0	Prima emissione

Il presente documento è di proprietà di Bcame S.r.l. ed è destinato esclusivamente agli usi previsti e ai soggetti autorizzati. È vietata, salvo espressa autorizzazione da parte di Bcame S.r.l, la riproduzione, diffusione, distribuzione o divulgazione, anche parziale, del presente documento a soggetti non autorizzati.

INTRODUZIONE **3**
IMPEGNO DEI PARTNER **3**
PRINCIPI DI INTEGRITA' **3**
DIRITTI UMANI 3
DIVIETO DI LAVORO MINORILE 4
PREVENZIONE DEL LAVORO FORZATO, VINCOLATO O OBBLIGATO 4
IL RISPETTO DEI DIRITTI INDIVIDUALI DEI DIPENDENTI 4
IL RISPETTO DEI DIRITTI DI ASSOCIAZIONE 4
PREVENZIONE DELLE MOLESTIE E DELLE DISCRIMINAZIONI, PROMOZIONE DELL'INCLUSIONE E DELL'ACCESSIBILITA' 4
SALUTE E SICUREZZA DELLE PERSONE 5
INTEGRITA' AZIENDALE 5
DIVIETO DI CORRUZIONE E CONCUSSIONE 5
REGALI, ATTI DI INTRATTENIMENTO E DI OSPITALITA' 5
CONFLITTO DI INTERESSE 6
COMPETIZIONE LEALE 6
TUTELA DEI DATI E DELLA PRIVACY 6
AMBIENTE 6

BCAME SRL
Sede Legale: Via Monsignor Domenico Orlando,3 Pal.D, 95126 Catania- Tel. 0957181030 Internet: http://www.bcame.it - pec: amministrazione@pec.bcame.it
Cod.Fis./Part.IVA/Reg.Imprese: 05663140878

Il presente documento è di proprietà di Bcame S.r.l. ed è destinato esclusivamente agli usi previsti e ai soggetti autorizzati. È vietata, salvo espressa autorizzazione da parte di Bcame S.r.l, la riproduzione, diffusione, distribuzione o divulgazione, anche parziale, del presente documento a soggetti non autorizzati.

INTRODUZIONE

Bcame S.r.l. si impegna a costruire una cultura aziendale di trasparenza ed integrità basata sul comportamento etico, in conformità alla normativa di riferimento, e chiede che anche i suoi fornitori e partner facciano altrettanto. In quest'ottica e in una logica di naturale connessione con il Codice Etico di Bcame S.r.l., che valorizza i principi e definisce le linee guida a cui sono improntati i comportamenti dei dipendenti e di coloro che operano per conto di Bcame S.r.l. nelle relazioni interne e nei rapporti con l'esterno, è maturata l'esigenza di definire un Codice di Comportamento destinato ad orientare le proprie relazioni con i fornitori ed i partner. Poiché il Codice di Comportamento svolge un ruolo chiave nel consentire a Bcame S.r.l. di fornire servizi in linea con i suoi standard etici e sostenibili, ci si aspetta che fornitori e partner si impegnino a rispettare i principi stabiliti nel presente Codice di Comportamento e riconoscano che tale impegno costituisce parte essenziale del rapporto contrattuale. I fornitori di Bcame S.r.l. riconoscono inoltre che tale impegno sarà preso in considerazione ai fini della valutazione condotta dalla stessa per monitorare il rischio di responsabilità sociale d'impresa correlato alla sua catena di fornitura. Nel presente documento per Fornitori e Partner (di seguito anche solo "Partner") ci si riferisce a qualsiasi partner commerciale di Bcame S.r.l., a titolo esemplificativo ma non esaustivo: fornitori, subappaltatori, partner commerciali, società RTI (in cui Bcame S.r.l. è mandataria), etc.

IMPEGNO DEI PARTNER

I partner si impegnano a rispettare i principi stabiliti nel presente Codice di Comportamento nella misura ad essi applicabile per tutta la durata del contratto, inclusi eventuali rinnovi o proroghe. Al fine di garantire il rispetto di tali principi, i partner si impegnano quindi a adottare le misure interne idonee e necessarie. I Partner riconoscono che l'impegno di cui sopra costituisce parte essenziale del contratto, cosicché eventuali violazioni e comportamenti difformi rispetto a quanto previsto dal Codice di Comportamento potranno condurre, nel rispetto delle leggi vigenti, fino alla risoluzione contrattuale del rapporto per giusta causa ed inadempimento contrattuale.

PRINCIPI DI INTEGRITA'

Di seguito sono riportati i Principi che il Partner di Bcame S.r.l. si impegna a rispettare.

DIRITTI UMANI

Il Partner deve sostenere e rispettare, nei rapporti con tutti i propri stakeholder, la tutela dei diritti umani, così come definiti a livello internazionale; deve altresì adottare misure adeguate al fine di garantire che non siano coinvolti in violazioni dei diritti umani. Deve rispettare i principi della "Dichiarazione Universale dei Diritti

BCAME SRL
Sede Legale: Via Monsignor Domenico Orlando,3 Pal.D, 95126 Catania- Tel. 0957181030 Internet: http://www.bcame.it - pec: amministrazione@pec.bcame.it
Cod.Fis./Part.IVA/Reg.Imprese: 05663140878

Il presente documento è di proprietà di Bcame S.r.l. ed è destinato esclusivamente agli usi previsti e ai soggetti autorizzati. È vietata, salvo espressa autorizzazione da parte di Bcame S.r.l, la riproduzione, diffusione, distribuzione o divulgazione, anche parziale, del presente documento a soggetti non autorizzati.

Umani" del 1948 e la "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)" sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. Inoltre, deve rifiutare qualsiasi forma di pratica crudele, inumana o degradante, come punizioni corporali, bullismo, molestie morali e sessuali, lavoro costretto o minacciato, e più in generale prevenire qualsiasi commissione o complicità nelle violazioni dei diritti umani.

DIVIETO DI LAVORO MINORILE

Il Partner non deve sfruttare il lavoro minorile e non deve assumere alcun minore di entà inferiore ai 15 anni o che non abbia concluso il periodo di istruzione obbligatoria.

PREVENZIONE DEL LAVORO FORZATO, VINCOLATO O OBBLIGATO

Il Partner deve garantire di non utilizzare lavoro forzato, vincolato o obbligato nelle proprie attività. Il lavoro deve essere condotto sulla base di condizioni liberamente concordate.

IL RISPETTO DEI DIRITTI INDIVIDUALI DEI DIPENDENTI

Il Partner deve garantire condizioni di lavoro dignitose e remunerare i lavoratori in modo equo, ottemperando a tutte le leggi e i regolamenti in materia di retribuzione e orari di lavoro applicabili. Non deve richiedere ai propri dipendenti di lavorare più del numero massimo di ore settimanali consentito dalla legge e deve fornire un salario giusto ed equo, garantendo il salario minimo come previsto dai contratti collettivi nazionali applicabili.

IL RISPETTO DEI DIRITTI DI ASSOCIAZIONE

Il Partner deve rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi, di organizzarsi e di aderire ad eventuali associazioni.

PREVENZIONE DELLE MOLESTIE E DELLE DISCRIMINAZIONI, PROMOZIONE DELL'INCLUSIONE E DELL'ACCESSIBILITA'

Il Partner deve prevenire qualsiasi forma di molestia, comprese le molestie sessuali, e/o il bullismo sul posto di lavoro per allinearsi all'approccio antidiscriminazione delineato nel Codice Etico di Bcame S.r.l. . Il Partner non deve tollerare le discriminazioni basate su sesso, razza, religione, età, disabilità, identità di genere, orientamento sessuale o sull'appartenenza alle categorie protette dalla legge locale. I candidati e i dipendenti devono essere valutati in base alla loro capacità di svolgere il lavoro.

BCAME SRL
Sede Legale: Via Monsignor Domenico Orlando,3 Pal.D, 95126 Catania- Tel. 0957181030 Internet: http://www.bcame.it - pec: amministrazione@pec.bcame.it
Cod.Fis./Part.IVA/Reg.Imprese: 05663140878

Il presente documento è di proprietà di Bcame S.r.l. ed è destinato esclusivamente agli usi previsti e ai soggetti autorizzati. È vietata, salvo espressa autorizzazione da parte di Bcame S.r.l, la riproduzione, diffusione, distribuzione o divulgazione, anche parziale, del presente documento a soggetti non autorizzati.

SALUTE E SICUREZZA DELLE PERSONE

Il Partner deve garantire che il personale operi in condizioni e ambienti di lavoro sicuri e sani, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti locali. Il Partner deve conformarsi alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza. Il Partner deve disporre dei sistemi e della struttura necessari per identificare e mitigare i rischi per la salute e la sicurezza, nonché prendere le precauzioni necessarie per prevenire eventuali incidenti e lesioni.

INTEGRITA' AZIENDALE

Il Partner deve rispettare gli standard più elevati in materia di integrità aziendale.

DIVIETO DI CORRUZIONE E CONCUSSIONE

Bcame S.r.l. si impegna concretamente nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità. Pertanto, il Partner si impegna a non prendere parte ad alcuna forma di corruzione, concussione o traffico di influenze, laddove, direttamente o indirettamente, si troverebbe ad:

- ✓ offrire un vantaggio indebito a una persona, affinché tale persona compia impropriamente o si astenga dall'eseguire un atto relativo alle sue funzioni o abusi della propria influenza per ottenere da un'autorità pubblica una decisione a vantaggio dell'offerente;
- ✓ accettare un vantaggio indebito per compiere impropriamente o astenersi dall'eseguire un atto rientrante nelle proprie funzioni;
- ✓ abusare della propria influenza per ottenere una decisione di un'autorità pubblica a vantaggio dell'offerente. Va precisato che tale divieto vale:
  - sia nei confronti della persona attiva (che offre l'indebito vantaggio) che di quella passiva (che lo accetta), in quanto entrambe sanzionabili, e a prescindere dal fatto che la persona passiva abbia sollecitato o meno il vantaggio;
  - sia nel settore privato che in quello pubblico.

REGALI, ATTI DI INTRATTENIMENTO E DI OSPITALITA'

Il Partner non deve offrire, accettare o sollecitare alcun regalo, atto di intrattenimento o ospitalità per i quali ci sia motivo di credere, anche agli occhi di un terzo ragionevolmente informato, che possano influenzare impropriamente le decisioni o compromettere l'obiettività relativa alla sua attività di business.

BCAME SRL
Sede Legale: Via Monsignor Domenico Orlando,3 Pal.D, 95126 Catania- Tel. 0957181030 Internet: http://www.bcame.it - pec: amministrazione@pec.bcame.it
Cod.Fis./Part.IVA/Reg.Imprese: 05663140878

Il presente documento è di proprietà di Bcame S.r.l. ed è destinato esclusivamente agli usi previsti e ai soggetti autorizzati. È vietata, salvo espressa autorizzazione da parte di Bcame S.r.l, la riproduzione, diffusione, distribuzione o divulgazione, anche parziale, del presente documento a soggetti non autorizzati.

CONFLITTO DI INTERESSE

Il Partner non deve tollerare pregiudizi, conflitti di interesse, influenze o prevaricazioni inappropriate in relazione ai propri giudizi ed alle proprie responsabilità professionali. Il Partner deve riportare immediatamente tali conflitti di interesse, ove coinvolgano personale di Bcame S.r.l.

COMPETIZIONE LEALE

Il Partner deve rispettare tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili ovunque operino. Si impegna a non partecipare ad alcuna pratica anticoncorrenziale, a non colludere con i concorrenti su prezzi, turbative d'asta, ripartizioni del mercato o a scambiare informazioni sensibili. Il Partner, nel caso in cui si trovi in posizione dominante, non deve abusarne per eliminare la concorrenza o per imporre condizioni commerciali eccessive o discriminatorie.

TUTELA DEI DATI E DELLA PRIVACY

Il Partner deve rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili sulla protezione dei dati, nonché le raccomandazioni, le linee guida e gli orientamenti emessi dagli organismi di regolamentazione competenti, nonché adottare le misure appropriate per proteggere i dati personali e la privacy delle persone, anche durante il trattamento dei dati dei dipendenti di Bcame S.r.l.

AMBIENTE

Bcame S.r.l., al fine di perseguire i propri obiettivi di decarbonizzazione e di sostenibilità, chiede ai propri Partner di collaborare con essa e contribuire partecipando nella riduzione del consumo di risorse naturali.

Il Partner, qualora nello svolgimento delle prestazioni dedotte in contratto, produca o detenga sostanze o oggetti definiti "rifiuti", ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 152/06, dovrà provvedere a proprie spese alla corretta gestione degli stessi, ponendo in essere tutti gli adempimenti prescritti dalla normativa pro tempore vigente in materia ambientale.

BCAME SRL
Sede Legale: Via Monsignor Domenico Orlando,3 Pal.D, 95126 Catania- Tel. 0957181030 Internet: http://www.bcame.it - pec: amministrazione@pec.bcame.it
Cod.Fis./Part.IVA/Reg.Imprese: 05663140878

Il presente documento è di proprietà di Bcame S.r.l. ed è destinato esclusivamente agli usi previsti e ai soggetti autorizzati. È vietata, salvo espressa autorizzazione da parte di Bcame S.r.l, la riproduzione, diffusione, distribuzione o divulgazione, anche parziale, del presente documento a soggetti non autorizzati.